令和5年度　現任教育研修内容

段階	研修内容	回数	回数	研修名	時間	担当	研修目的	研修内容	講師
V	コミュニケーション	1	12/8 （金） 15：30	アンガーマネジメントとは	30分	外来/OP	アンガーマネジメントのプロセスが理解できる	アンガーマネジメントとは アンガーマネジメントの目的 アンガーマネジメントのプロセス	尾田師長
		2	1/12 （金） 15:30	アサーティブコミュニケーションとは	30分		アサーティブコミュニケーションが理解できる	アサーティブコミュニケーションとは アサーティブコミュニケーションの目的 アサーティブコミュニケーションのプロセス	尾田師長
				困ったとこにも役立つアサーションの実際 ALA2301	事前学習		eラーニング		
		3	2/9 （金） 15:30	アサーティブコミュニケーションの効果と実践	30分		アサーティブコミュニケーションの効果を理解し、実践につなげることができる	アサーティブコミュニケーションの効果・実際 アサーティブコミュニケーションの実践	尾田師長
	Eラーニング	1	がんばっているあなたに知ってほしいセルフ・コンパッションのすすめ　ALA2353		45分				
		2	これからのティーチング　ALB2302		45分				
		3	これからのコーチング・ファシリテーション　ALB2303		45分				
全体研修	組織	3	4/24（月） 12:30 15:30 4/25（火） 15:30	本年度の方針（同じ内容を3回予定）	30分	4西/4東	看護組織の方針を知る	・前年度の組織の評価報告 ・本年度の方針	看護部長
	接遇	1	7/5 （水） 15：30	あなたならどうする 接遇シュミレーション	30分	現任	患者に配慮できる対応ができる 親切な言葉遣い、態度ができる	接遇スキルの基本とは 事例を用いたケーススタディ	佐藤師長
	個人情報	必須	医療者が知っておくべき個人情報の適切な取り扱い方 CK2301		30分	各自			eラーニング
	医療ガス	必須	医療ガスの安全管理と事故防止策 CJ2303		30分	各自			eラーニング
	看護倫理	必須	臨床倫理入門　CD2301		30分	各自			eラーニング
	メンタルヘルス	1	5/12 （金）15:30	看護師のメンタルヘルスの特徴	30分	腎センター	メンタルヘルスの職業的特徴について理解できる	・メンタルヘルスとは ・ストレス要因に対するストレス反応 ・性格診断・事例検討	岩瀬臨床心理士